

對現代奴隸制和工人剝削的立法回應

在運營和供應鏈中實現自由、公平和尊嚴

1

我們希望確保人們得到公平和有尊嚴的對待.....

作為紐西蘭人，我們想知道，我們的行動正在為一個公平的世界做出貢獻，在這個世界中，人們受到尊重和尊嚴的對待。

現代奴隸制和工人剝削在這裡或海外都沒有立足之地。然而，國際勞工組織估計，世界上有4000萬現代奴隸制的受害者，而在紐西蘭，近年來已經發現了許多剝削案件。

2

現代奴隸制和工人剝削，無論是在這裡還是在海外發生，都會對我們所有人產生負面影響。

現代奴隸制和工人剝削的受害者和倖存者可能面臨嚴重的身體和情感傷害，這種傷害可能會持續一生。

在供應鏈中使用現代奴隸制和剝削工人也創造了一種基於不公平競爭的環境，在這種環境中，剝削行為可以被利用來取得成功。雖然越來越多的紐西蘭人希望從負責任的企業購買產品並支援負責任的實體，但要確定哪些組織已經採取了有效的措施並不總是那麼容易。許多組織正在對他們的做法提出聲明，但絕大多數人將無法核實這些說法。

我們正在尋求您對一系列提案的反饋意見，以應對國際和紐西蘭的現代奴隸制現象，以及存在於紐西蘭運營和供應鏈中的工人剝削問題。

這對我意味著什麼？

我們提議的方法是引入以披露和盡職調查為基礎的立法，並輔以指導和工具，以幫助改進實踐。這些提議大體是以《聯合國工商業與人權指導原則》為基礎，並參考了海外已經出臺的立法，包括我們一些最大的貿易夥伴。

我們正在為所有組織提出新的責任。這將包括某些公司、個體經營者、合夥企業、國有部門組織、地方政府、慈善實體、信託、法人社團以及毛利人信託和法人。個人消費者不會受到直接監管。然而，消費者在確立法法的總體效力方面發揮著重要作用，我們鼓勵他們就現代奴隸制問題作出知情決定，作為其消費決定的一部分。

營收較高的組織將承擔更多責任，如下所示：

責任	實體規模 收入		
	小型 <\$2千萬	中型 \$2-5千萬	大型 >\$5千萬
1. 如果他們得知以下情況，要採取合理和相稱的行動： <ul style="list-style-type: none"> 現代奴隸制存在於其國際業務運營和供應鏈中，或 現代奴隸制或工人剝削存在於其國內業務運營和供應鏈中。 	✓	✓	✓
2. 進行盡職調查，作為紐西蘭實體的母公司、控股公司或擁有重大合約控制權的組織，防止、減輕和補救上述紐西蘭實體中的現代奴隸制和工人剝削。	✓	✓	✓
3. 披露他們正在採取什麼步驟以解決下列情況： <ul style="list-style-type: none"> 存在於其國際業務運營和供應鏈中的現代奴隸制，以及 存在於其國內業務運營和供應鏈中現代奴隸制和工人剝削。 		✓	✓
4. 進行盡職調查，以防止、減輕和補救其國際業務運營和供應鏈中的現代奴隸制，以及國內業務運營和供應鏈中的現代奴隸制和工人剝削。			✓

這些建議旨在產生廣泛的影響，包括：

- 消費者可以確信，他們消費的商品和服務不是通過剝削生產的。
- 企業可以在更公平的競爭環境中運營，工人的標準不會因削減成本而受到影響。該立法還將加強紐西蘭的國際品牌，使我們的企業更容易繼續與世界進行貿易。
- 剝削的受害者和倖存者將得到公平對待，並得到尊嚴和尊重。

我需要做哪些盡職調查？

可以實施廣泛的潛在措施來預防和減輕任何已識別的風險。將視乎具體情況採取適當的行動，但可能包括：例如：

- 定期對供應商進行調查，以評估保護人權和就業標準的能力
- 委託第三方審核供應商是否符合人權和就業標準
- 建立機制，讓實體運營或供應鏈中的人員直接向實體報告問題
- 教育供應商及其供應鏈中的工人瞭解相關權利和義務。

您受征詢的事項為何？

這些提議將影響紐西蘭的每個人。我們熱忱尋求所有利害關係人的反饋：

- 您是否認為紐西蘭應該解決供應鏈中的現代奴隸制和工人剝削問題？如果是，我們應如何做？
- 這會對您產生什麼影響？

瞭解更多資訊：mbie.govt.nz/modern-slavery